

## ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

### Επιχείρηση-Παράρτημα:

Β. ΤΣΙΑΝΑΒΑΣ ΑΒΕΕ

### Στοιχεία Εργοδότη-Νόμιμου εκπροσώπου:

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΤΣΙΑΝΑΒΑΣ

ΟΝΟΜΑ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΘΕΟΦΙΛΟΣ

ΑΦΜ: 043751723

Δ.Ο.Υ: ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ: ΕΜΑΝΝΟΥΗΛ 1 ΚΑΡΔΙΤΣΑ

Τ.Κ: 43100

Βεβαιών: ΤΣΙΑΝΑΒΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ

1. Η εταιρεία Β. ΤΣΙΑΝΑΒΑΣ ΑΒΕΕ τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η εταιρεία Β. ΤΣΙΑΝΑΒΑΣ ΑΒΕΕ δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.
3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν.4808/2021.

### Α. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

α) εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

β) μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς.

γ) ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού.

δ) πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία.

ε) ορισμός προσώπου αναφοράς (<<συνδέσμου>>) για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Ως πρόσωπο αναφοράς (<<συνδέσμου>>) για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία ορίζεται ο ΤΣΙΑΝΑΒΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ του Θεόφιλου. Σε περίπτωση απουσίας του ως υπεύθυνο άτομο ορίζεται ο ΤΣΙΑΝΑΒΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του Θεόφιλου.

στ) προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.

#### **B. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών**

α) δίαυλοι επικοινωνίας-αρμόδια πρόσωπα.

Ως δίαυλος επικοινωνίας-αρμόδιο άτομο ορίζεται ο ΤΣΙΑΝΑΒΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ του Θεόφιλου. Σε περίπτωση απουσίας του ως υπεύθυνο άτομο ορίζεται ο ΤΣΙΑΝΑΒΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του Θεόφιλου.

β) έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων.

γ) την απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου.

δ) την περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβιάσεων.

ε) τη συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

Ο Βεβαιών

ΤΣΙΑΝΑΒΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ

